

Animateur Relais Petite Enfance

Offre n° 0077240101333669

Publiée le 31/03/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : CHATEAU LANDON Communauté de Communes Gâtinais-Val de Loing

16 route de Souppes

77570 CHATEAU LANDON

Site web de l'employeur : <http://ccgvl77.fr>

Lieu de travail : CHATEAU LANDON

Poste à pourvoir le : 01/04/2024

Date limite de candidature : 31/03/2024

Type d'emploi : Emploi temporaire

Durée de la mission : 5 mois

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. B

Métier(s) : [Animateur ou animatrice de relais assistantes ou assistants maternels](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-23 disposition 1 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un accroissement temporaire d'activité. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 18 mois consécutifs.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Rémunération statutaire

Descriptif de l'emploi :

La communauté de communes Gâtinais Val de Loing recherche son animateur du relais petite enfance pour le remplacement d'un agent en congé maternité de cinq mois.

Sous la responsabilité du supérieur hiérarchique direct du service petite enfance, enfance, jeunesse, l'agent devra assurer les missions suivantes :

- Organiser un lieu d'information, d'orientation et d'accès aux droits pour les parents-employeurs, les professionnels de l'accueil à domicile et les candidats à l'agrément,
- Offrir un cadre de rencontre et d'échanges dans les pratiques
- Mobiliser les moyens nécessaires à la mise en œuvre du projet socio-éducatif du relais petite enfance

Missions / conditions d'exercice :

"Activités et tâches relatives au poste"

- Organiser un lieu d'information, d'orientation et d'accès aux droits pour les parents employeurs, les professionnels de l'accueil à domicile et les candidats à l'agrément
- Assurer des permanences téléphoniques ou sur rendez-vous pour les parents et assistants maternels, afin de les informer et de les orienter pour toute question relative à la convention collective, à la passation d'un contrat, aux droits et devoirs d'employés et d'employeurs
- Assurer une veille sociale et statutaire puis la diffuser auprès des assistants maternels et des parents
- Promouvoir le métier d'assistant maternel auprès des personnes intéressées
- Actualiser la base de données des assistants maternels
- Orienter les parents dans leurs recherches d'un mode d'accueil.
Offrir un cadre de rencontre et d'échanges dans les pratiques
- Lutter contre l'isolement des assistants maternels (animations, accompagnement, temps d'échanges...)
- Organiser et animer des temps collectifs pour les enfants et les assistants maternels en itinérance (atelier hebdomadaire d'éveil libre, ateliers mensuels, bébés lecteurs, éveil corporel...),
- Développer les relations entre assistants maternels et partenaires de l'action sanitaire et sociale,
- Organiser et animer des soirées thématiques
- Mobiliser les moyens nécessaires à la mise en œuvre du projet socio-éducatif du Relais
- Assurer la gestion administrative, le suivi statistique et budgétaire du RPE
- Rédiger le bilan d'activités annuel, évaluer le service et actualiser son projet socio-éducatif,
- Assurer la promotion du service,
- Etre à l'écoute des demandes et remarques exprimées par les assistants maternels, parents, élus et partenaires
- Valoriser le partenariat local avec associations d'assistant maternel, bibliothèques, LAEP, micro-crèches et écoles maternelles du territoire
- Participer au réseau départemental des RPE et travailler en concertation avec les partenaires de l'action sanitaire et sociale (conseil départemental, CAF, MSA)

Compétences requises

- travail collaboratif avec l'animateur de RPE (secteur Est) et auprès du responsable hiérarchique,
- Partenariat avec les services institutionnels et les acteurs locaux
- Connaissance du développement du jeune enfant et de ses besoins, de l'environnement institutionnel et administratif touchant à la petite enfance et de l'activité d'assistant maternel,
- Capacité à animer un groupe d'adulte et d'adopter une posture professionnalisante,
- qualité d'analyse des besoins et de l'offre en matière de petite enfance,
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités relationnelles : accueil, écoute, dialogue, observation, médiation,
- Capacité d'adaptation, esprit d'initiative, force de proposition
- Rigueur et capacités organisationnelles, autonomie et sens des responsabilités, discrétion professionnelle,

Contraintes du poste :

- Permis B indispensable (déplacements quotidiens sur le territoire)
- Itinérance des activités : manutention du matériel nécessaire aux ateliers d'éveil
- Possibilité de permanences d'accueil et réunions en soirée et en itinérance,
- Planning hebdomadaire adapté en fonction des périodes dites "scolaires" et périodes dites "de vacances scolaires",

Profils recherchés :

PROFIL DU CANDIDAT

- o Etre titulaire du diplôme d'éducateur de jeunes enfants (niveau Bac + 2 min.) ou d'un diplôme des carrières sanitaires et sociales (infirmière, puéricultrice, psychologue, ...). A défaut d'être titulaire de l'un de ces diplômes, justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine de la petite enfance et de l'animation de groupe.
- o Connaissance du développement de l'enfant et de ses besoins, de l'environnement institutionnel et administratif touchant à la petite enfance et de l'activité d'assistante maternelle
- o Capacités relationnelles : accueil, écoute, dialogue, observation, médiation
- o Capacité à animer un groupe d'adultes
- o Capacité d'adaptation, esprit d'initiative, force de proposition
- o Permis B obligatoire

Type d'emploi

Mission de remplacement__CDD 5 mois.

Contact

Contact : 0164292048

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation

M. Le Président

16 Route de Souppes

77 570 CHÂTEAU-LANDON

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.